

RE.0003.2.2019.MD

27 MAJ 2019

SA - proszę o uwieszenie na BIP
Bogatynia, 21 maja 2019 r.
Rada Miejska w Bogatyni
Dorota Bojakowska

**Biuro Rady Miejskiej
wpłynęło dnia**

23 -05- 2019

L. dz. ilość zał.

podpis 

**Pan
Artur Olias
Radny Rady Miejskiej w Bogatyni**

W odpowiedzi na pismo SA.0003.34.2019.IW z dnia 16.05.2019 r. w związku ze zgłoszoną interpelacją, zapytaniem radnego Pana Artura Oliasza z dnia 7.05.2019 r. dotyczącym informacji na temat możliwości zapłaty lub rekompensaty wynagrodzeń dla nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi, którzy brali udział w strajku pracowników oświaty w dniach 8.04.2019 r. – 27.04.2019 r. informuję:

1. Wiceminister finansów Leszek Skiba, który jest Głównym Rzecznikiem Dyscypliny Finansów Publicznych stwierdził, że „wypłata wynagrodzeń nauczycielom za czas strajku byłaby naruszeniem dyscypliny finansów publicznych”. Przypomniął, że na początku kwietnia krakowska Regionalna Izba Obrachunkowa przedstawiła interpretację ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. „Zgodnie ze stanowiskiem RIO wypłacanie wynagrodzeń nauczycielom w czasie strajku łamie tę ustawę, jest więc naruszeniem podstaw prawnych wydatkowania środków publicznych. Natomiast wydatkowanie publicznych środków finansowych bez podstawy prawnej jest naruszeniem dyscypliny finansów publicznych”. Wiceminister wyjaśnił, że gdyby doszło do wypłaty wynagrodzenia nauczycielom niezgodnie z prawem, należy ustalić, kto jest osobą winną naruszenia. „Pojawiłoby się pytanie, kto podejmuje decyzję o przeznaczeniu środków publicznych z naruszeniem prawa – organ samorządu, dyrektor szkoły czy np. osoba odpowiedzialna za sprawy księgowe w szkole”. Wiceminister stwierdza również, że „Z pieniędzy zaoszczędzonych wskutek strajku samorządy mogą zapłacić nauczycielom za dodatkowe zajęcia z uczniami, ale te zajęcia muszą się odbyć. Obejście zasady niepłacenia za strajk jest naruszeniem dyscypliny finansów publicznych”.
2. Wiceminister finansów Marian Banaś, szef Krajowej Administracji Skarbowej stoi na stanowisku, że refundacja wynagrodzenia pracowników za czas strajku jest bezprawna. „W związku z pojawiającymi się zapowiedziami dotyczącymi możliwości refundacji wynagrodzenia pracowników za okres strajku informuję, że takie działanie nie ma podstaw prawnych”. „Jeżeli jakiś samorząd chce rekompensować wsteczne

wynagrodzenie potrącone za okres strajku, to jest to niezgodne z obowiązującymi przepisami. Nie ma możliwości ani wstecznie, ani następnie zapłacić za czas strajku”.

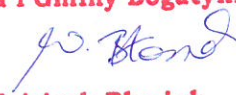
3. O opinię w sprawie możliwości wypłaty wynagrodzenia za czas strajku nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkół do Prezesa Regionalnej Izby Obrachunkowej w Krakowie zwrócił się burmistrz Myślenic. W odpowiedzi na pytanie izba przypomina, że samorządy wydają środki publiczne, są więc zobowiązane do ścisłego przestrzegania przepisów dotyczących wydatków. „Pracownicy, którzy zdecydują się na udział w strajku muszą liczyć się z konsekwencjami w postaci utraty prawa do wynagrodzenia za czas strajku. Tym samym działania polegające na wypłacie wynagrodzenia za czas strajku pracownikom uczestniczącym w strajku lub też zmierzające do obejścia przepisu, który nie przewiduje zachowania prawa do wynagrodzenia za czas strajku, należałoby uznać za działania niezgodne z prawem”.
4. Wg opinii prawnych Związku Nauczycielstwa Polskiego „Pracodawca ma prawo zawrzeć z organizacją związkową porozumienie kończące spór zbiorowy, zgodnie z którym pracownicy uczestniczący w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych otrzymają wynagrodzenie za czas strajku. Porozumienie takie stanowi źródło prawa pracy i jest podstawą do wypłacenia wynagrodzenia za czas strajku”. W przypadku nauczycieli taki punkt porozumienia nie jest możliwy. Strajkujący nauczyciele negocjują z rządem, bo to MEN ustala stawki wynagrodzeń. Ale ich pracodawcami są samorządy, które udziału w negocjacjach nie biorą i zapłacić za strajk nie mogą, bo naruszyliby w ten sposób dyscyplinę finansów publicznych.
5. 14 maja 2019 r. do Sejmu trafił projekt ustawy o przyznaniu prawa do wynagrodzenia nauczycielom biorącym udział w kwietniowym strajku. Projekt zakłada przyznanie nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym biorącym udział w strajku od 8 kwietnia do 25 kwietnia 2019 r. prawa do wynagrodzenia za okres, w którym prowadzili akcję strajkową. W projekcie przewidziano również, że w przypadku gdy przed dniem wejścia w życie ustawy nauczyciel otrzymał obniżone wynagrodzenie w związku z udziałem w strajku, otrzymuje zwrot potrąconej kwoty w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia wejścia w życie ustawy.
„Biorąc pod uwagę rolę, jaką pełnią w społeczeństwie nauczyciele, oraz cel podjętej przez nich akcji strajkowej, daleko szerszy niż jedynie walka o podwyżki ich wynagrodzeń, konieczne jest wdrożenie przepisów szczególnych względem regulacji ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, które wyłączają prawo do wynagrodzenia za okres strajku” – uważają projektodawcy.

Mimo poszukiwań rozwiązań prawnych ze strony Miasta i Gminy Bogatynia, pozwalających zapłacić pracownikom oświaty za czas strajku, w świetle jednoznacznego stanowiska RIO, jak również Ministerstwa Finansów dyrektorzy gminnych jednostek oświatowych musieli dokonać potrąceń wynagrodzenia za czas strajku. Postąpienie wbrew tym opiniom naraziłoby dyrektorów na kontrole i postępowania dyscyplinarne przed RIO.

Środki finansowe potrącone z wynagrodzeń za czas strajku pozostały w budżetach gminnych szkół i przedszkoli, a Gmina w dalszym ciągu szuka możliwości wyrównania utraconych uposażeń. Pozostaje mieć nadzieję, że Sejm RP w szybkim tempie uchwali ustawę i rozwiąże w sposób jednoznaczny możliwość rekompensaty tych wynagrodzeń.

Z poważaniem

**BURMISTRZ
Miasta i Gminy Bogatynia**


Wojciech Błasiak

Otrzymują:

1. Adresat,
2. Przewodnicząca Rady Miejskiej Pani Dorota Bojakowska,
3. SA
4. RE a/a

