ZARZĄDZENIE Nr 32 /2023
Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia
z dnia 6 lutego 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Bogatyni

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) **zarządzam co następuje:**

§ 1

W zarządzeniu nr 204/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Bogatyni wprowadzam następujące zmiany:

1) § 6 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

Każdemu pracownikowi przysługuje prawo do zmiany (zwiększenia) przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego z dniem 1 stycznia w każdym roku kalendarzowym, począwszy od 2023 r. na następujących warunkach:

1) zmiana wynagrodzenia zasadniczego pracownika jest równa połowie różnicy pomiędzy:
   a) średniorocznym wynagrodzeniem minimalnym za pracę w roku kalendarzowym poprzedzającym dzień nabycia prawa do zmiany wynagrodzenia zasadniczego, a
   b) średniorocznym wynagrodzeniem minimalnym obowiązującym w roku nabycia tego prawa.
2) w przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, zmiana wynagrodzenia zasadniczego ustalana będzie proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy wg stanu na dzień nabycia przez pracownika prawa do zmiany wynagrodzenia zasadniczego;
3) realizacja prawa pracownika do zmiany jego wynagrodzenia zasadniczego wymaga każdorazowo złożenia zgodnego oświadczenia przez pracownika i pracodawcę (aneks do umowy o pracę);
4) prawo do zmiany wynagrodzenia zasadniczego pracownika na zasadach określonych w niniejszym ustępie nie przysługuje pracownikom, których staż pracy w urzędzie jest krótszy niż 6 miesięcy przypadających bezpośrednio przed dniem nabycia prawa do zmiany wynagrodzenia zasadniczego;
5) zmiana wynagrodzenia zasadniczego pracownika, o której mowa w pkt 1 naliczona zostanie w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego pracownika ustalonego wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego nabycie prawa do zmiany wynagrodzenia.

2) § 6 ust. 7 uchyla się.

§ 2

Pozostałe zapisy pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od daty podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 r.



RADCA PRAWNY
Bernadetta Baszak